

Referat fra ERFA 2 møde Nord

Dato 2. juni 2016

Sted Herning Frivilligcenter, Fredensgade 14, 7400 Herning

Deltagere

- Peter Riis, Nordjylland
- Søren Møllenberg, Nordvestjylland
- Astrid Sønderskov, Nordvestjylland
- Anne-Marie Moss, Skive-Viborg
- Birthe Pedersen, Skive-Viborg
- Nenad Duric, Silkeborg
- Aage Nicolaisen, Silkeborg
- Torben Ringsø Jensen, Midtjylland
- Hans-Kurt Rasmussen, Midtjylland
- Birte H. Jensen, PR-udvalg

- Trine K. Jensen, Kursusudvalg
- Frank Bormann, IT-udvalg
- Per Villumsen, UTUN
- Bert van Malkenhorst, Landskoordinator

Afbud fra

- Bodil Nedergaard, Kronjylland
- Peter M. Jensen, Kronjylland
- Jesper Juhl, Vendsyssel
- Jess Skaue, Vendsyssel
- Claus Bakmann, Aarhus

Mødet begynder og klokken er 10.00.

Formand for SE Midtjylland, Torben Ringsø, byder velkommen.

Landskoordinator Bert van Malkenhorst får ordet og byder velkommen og oplyser at der er afbud fra 5 deltagere. Der er fremmødt 14 deltagere.

Præsentationsrunde hvor hver lokalnetværk fortæller om positive oplevelser og hvilke udfordringer der måtte være. Også de emner der ønskes drøftet / erfaringsudveksles om:

- Erhvervsfora
- Nye it platforme
- Nye processer; giver muligheder, også ledelse
- Medlemmers deltagelse, især korttid efter at komme ind i SE
- Kontakt nye medlemmer via medier
- Ansatte i SE?
- Techsoup
- Kontinuitet
- Samarbejde og netværkskultur
- Facebook; mange samlinger
- Truende virksomhedslukninger / store afskedigelsesrunder
- Digital strategi
- Folkemøde & SE
- Lokal kontakt med politiker-
- Debatarrangement Jylland
- Åbent hus

SE Kronjylland: Erhvervsfora - fik annonce til halv pris i Erhvervsblad. Og blev derved synlig på en billig måde.

SE Midtjylland: Nye IT platforme er store opgaver som skal løses – og med hensyn til ledelse, hvordan gør man når alle er nye i bestyrelsen? Hvordan får man medlemmerne til at komme?

SE Skive-Viborg: Fortæller om mange positive oplevelser med jobcenter Nykøbing Mors i anledning af åbent hus i SE Nykøbing. De får gratis kontor stillet til rådighed. Jobcentret vil hjælpe på alle måder hvor de kan.

SE Skive-Viborg fortæller om strålende samarbejde med jobcenter Viborg og Viborg Kommune.

SE Nordvestjylland fortæller om besøg af JKS (= vikarbureau og rekrutteringsfirma) og en kursus i LinkedIn. Endvidere får seniorer slet ikke svar på ansøgninger.

SE Silkeborg: Hvordan får man medlemmerne til at komme? Der skal være noget for medlemmerne at komme til på kontoret. Bestyrelsen skal sørge for at der er noget for medlemmerne at lave. SE Silkeborg har indført en gåtur med social samvær hver tirsdag og bagefter får de kaffe. Hver onsdag laves en dag med virksomhedsbesøg og hver torsdag fx. foredragsholdere og sparring til medlemmerne. Opgaven med virksomhedsbesøg gør man det til en sport at besøge flest mulige virksomheder.

SE Nordvestjylland får mail-adresse med hjem fra virksomhedsbesøg, så de får nyhedsbreve fra SE Nordvestjylland.

SE Midtjylland vil begynde på, at hvert medlem får en kontaktperson. En form for mentor overfor (nye) medlemmerne.

SE Nordjylland: De barrierer som medlemmerne har overfor SE må man ikke være for negativ overfor. At der kun er mødt tre medlemmer op til et medlemsmøde, er positivt tegn. De medlemmer som ikke møder op skal have mails om alt det positive der sker i området, at medlemmer kommer i arbejde f.x.

SE Silkeborg: Spørger de nye medlemmer, hvordan har de hørt om SE. Får afstemt forventninger til medlemmet og hvad kan vedkommende bidrage med i SE. Præcisere hvad har SE brug for at få gjort af opgaver. Virksomhedsgruppen har altid brug for medlemmer. SE Silkeborg laver ruter og besøge alle virksomheder. De personlige relationer kan SE ikke hjælpe med, men generelt besøge alle virksomheder og sælge netværket og ikke sig selv.

SE Midtjylland kom på Facebook og fik rigtig mange likes.

SE Silkeborg lægger nyt ind på Facebook hver torsdag. Bestyrelsen lægger den ind hver gang og alle kan kommentere Det giver rigtig mange visninger.

SE Skive-Viborg har diskuteret for og imod Facebook, imens har virksomhedsgruppen informeret de medlemmer der ikke er på Facebook.

Landskoordinator: Omkring ansatte giver SATS midlernes juridiske grundlag ikke mulighed for ansatte i SE netværket. Techsoup er interesseret i jeres vedtægter og CVR-nr. De sponsorerer kun foreninger med godgørende formål. De er meget interesseret i samarbejde med alle som opfylder deres kriterier. Det er en international organisation som dækker hele verden. Software kan fås næsten gratis (undtagen gebyr). Der er ingen økonomi eller overskud i deres virke.

SE Nordjylland efterlyser et årshjul, så man får et flow af aktiviteter i netværket.

SE Nordjylland bruger e-kalender og lægger alt ind på den, så har man også årsplanen når året er omme.

SE Silkeborg: Nye medlemmer er med som føl, og lærer efterhånden at besøge virksomheder, næste trin er de på skift inde hos virksomheder. Når man er udlært i de forskellige opgaver går medlemmet videre i arbejdsgangene, så man gradvist bliver oplært i opgaverne og kan overtage dem når medlemmer kommer i arbejde.

SE Nordvestjylland: Giver foldere ud til B&O og en virksomhed i Holstebro som havde massefyringer på grund af flytning og lukning af virksomhed. SE bliver inviteret hver gang START-vækst har arrangementer.

SE Silkeborg: Folkemøde passer ikke ind i SEs strategi. Mød op til lokale folkemøder og mød borgmestre og jobcentre og de lokale politikere ikke mindst.

SE Silkeborg er blevet inviteret til nytårskur af lokale politikere. Man behøver ikke vente på at blive inviteret af dem. Send dem en eller to mails om året, endelig ikke for mange, så de bliver mindet om SEs eksistens.

Landskoordinator: SE Aarhus havde også tæt kontakt til de folketingspolitikere som er valgt i Aarhus kreds. Når de begynder med at diskutere ny politik på arbejdsmarked-området er det vigtigt, at der kommer et indspark fra SE. Debatarangementet som var i Valby; fortæl om dem og andre hvis man hører om nogle, fortæl videre til de andre lokalnetværker. Styrelsen er gået i gang med at se på SE vha. de tidligere kvartalsmaterialer og årsevalueringer. Husk at bruge årets projektevaluering til at skrive om alle de gode og forskellige aktiviteter lokalnetværket udfolder. Overskud af årets tilsagn: midlerne går tilbage til den pulje som Styrelsen administrerer. Har de forskellige lokalnetværker brug for at mødes med hinanden er det helt ok. At netværke og mødes med andre nabonetværker kan være rigtig godt. Særlige erfaringsudvekslinger med (nye og erfarne)) formænd foregår som midt i april hvert år.

SE Silkeborg: Åbent hus gav 15 nye medlemmer.

UTUN bearbejder de ansøgninger som kommer angående IT-, kursus- og PR-udvalgene. Evt. findes ud af om nogen i netværket ved noget om de forskellige opgaver indenfor de forskellige områder. Alle de udvalg har et arbejdsgrundlag; så man ved hvad ens arbejdsgrundlag er og hvad opgaverne er (se Filbiblioteket for beskrivelser). Det er vigtigt at "vedligeholde" udvalgene, så SE hele tiden har de forskellige udvalg optimalt kørende og kan løse de løbende opgaver.

Kurser: husk at man lokalt kan rekvirere 1-dags kurser – se kursuskatalog.

PR: der deltages som SE på HR-messen d. 5/6 oktober i Kbh. – et tiltag hvor SE viser flaget over for HR medarbejdere mm. i typisk store / mellemstore virksomheder-organisationer.

IT: filbiblioteket for SE-DK er fuldt kørende – har I som lokalnetværk interessante erfaringer må de gerne sendes til landskoordinator mhp. tilføjelse i filbiblioteket. Joomla switch er gennemført (pinse) evt. fejl / tilretninger meldes til landskoordinator.

Inden afslutning er der rigtig mange positive kommentarer om, at det er godt at "bøtten er vendt" (= ERFA programmet). Alle udfordringerne kommer frem i lyset, diskuteret og vendt med andre lokalnetværker og erfaringerne om, hvordan man løser dem, bliver vendt på kryds og tværs mellem deltagerne. For så til sidst at landskoordinatoren kan komme med det som han har "på hjerte". Positive tilkendegivelser om at det har været et berigende møde, alt i alt.

Landskoordinator fortæller at SE har ca. 2.100 medlemmer og dermed skulle der jo også helst være 2.100 miniprofiler, men det er der ikke. Sørg for at få lavet miniprofiler og så hen ad vejen et CV.

SE Midtjylland skal have senest fredag d. 3. juni 2016 oplyst, hvor mange nye medlemmer hver lokalnetværk har fået siden nytår og hvor mange der er kommet i arbejde siden nytår.

Sidst men ikke mindst, hvis medlemmer ikke vil bidrage med noget til netværket skal man ikke være medlem i SE – seniornetværkene er der for de aktive.

SE Midtjylland: Pauser må ikke skæres ned, for "derude" bliver der også netværket og det er jo også derfor vi er samlet.

Mødet slutter og klokken er 15.30.

Fredag den 3. juni 2016: (Indkomne oplysninger)

<i>Netværk</i>	<i>Nye medlemmer</i>	<i>I alt i arbejde</i>
<i>SE Kronjylland</i>	1	
<i>SE Vendsyssel</i>	4	8
<i>SE Nordjylland</i>	10	21
<i>SE Nordvestjylland</i>		
<i>SE Skive-Viborg</i>	13	14
<i>SE Silkeborg</i>	30	14
<i>SE Aarhus</i>	25	27
<i>SE Midtjylland</i>	19	11

Referent: *Gertrud Nygaard*